

La società **Vento di Venezia Srl** è protagonista dello sviluppo dell'**Isola della Certosa**, un approdo sicuro ed immerso nel verde, attraverso i servizi di **Marina, Hotel e sala eventi** dove è possibile **soggiornare in barca, vivere in città e visitare la laguna**.

Situata a **pochi minuti da Piazza San Marco e dal centro di Venezia**, con i suoi **300 ormeggi fino a 60 mt** di lunghezza e **fondali in banchina fino a 6 mt**, è uno dei pochi porticcioli della zona in grado di accogliere ogni tipologia di imbarcazione, da barche di 5 metri fino ai **mega yacht con elevati pescaggi**.

Presso il Marina è attivo un **cantiere nautico** che impiega maestranze specializzate con una vasta esperienza nel settore delle imbarcazioni da lavoro e da diporto. Il cantiere, dotato di **carpenteria, officina motoristica ed assistenza impiantistica**, offre servizio di alaggio e varo, rimessaggio a terra e riparazioni e di ogni natura.

La società, consapevole del proprio ruolo nello sviluppo sostenibile del territorio in cui opera, ha sviluppato ed attuato un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza sul Lavoro e la Responsabilità Sociale secondo le norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA8000 attraverso il quale si impegna a:

- **assicurare il rispetto della legislazione** nazionale e locale, delle norme tecniche applicabili al settore e di altre prescrizioni eventualmente sottoscritte dalla società, in particolare al rispetto delle convenzioni e norme internazionali sul lavoro ILO, quali ad esempio C29 (sul lavoro forzato), C87 (sulla libertà sindacale), C98 (sul diritto di organizzazione collettiva), C100 (sull'uguaglianza di retribuzione), C105 (sull'abolizione del lavoro forzato), C111 (sulla discriminazione), C138 (sull'età minima), C182 (sul lavoro minorile)
- **definire obiettivi e traguardi misurabili** per la qualità, la salute e la sicurezza sul lavoro, l'ambiente e la responsabilità sociale;
- **perseguire il miglioramento delle prestazioni** dei servizi erogati ai clienti, la prevenzione dell'inquinamento e degli incidenti ambientali, la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro ed il rispetto dei diritti dei lavoratori;
- **mettere a disposizione le risorse umane ed infrastrutturali** necessarie per il perseguimento degli obiettivi della presente Politica;
- **comunicare la propria Politica a tutte le parti interessate**, pubbliche e private;
- **sviluppare ed attuare un Sistema di Gestione Integrato**, per perseguire il miglioramento continuo e l'efficacia;
- **riesaminare la Politica** periodicamente per garantire idoneità e coerenza ai requisiti del sistema ed agli indirizzi generali della società;

Gli obiettivi primari della società tramite il Sistema di Gestione integrato sono:

- **migliorare la qualità dei servizi** forniti e perseguire la **soddisfazione del cliente**;
- **prevenire o ridurre l'inquinamento ambientale** attraverso la gestione dei rifiuti urbani e speciali, la prevenzione ed il controllo di eventuali sversamenti in mare di sostanze pericolose, tramite l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili sul mercato ed economicamente sostenibili per l'azienda;
- **incentivare l'uso razionale delle risorse idriche ed energetiche** da parte degli utenti, dei fornitori di servizi operanti all'interno del porto turistico e di tutto il personale aziendale;
- **ridurre al minimo il numero di infortuni** o danni per la salute dei lavoratori, attraverso l'identificazione, la prevenzione e la riduzione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- **assicurare il rispetto dei principi di responsabilità sociale** e dei requisiti SA8000 in materia di lavoro infantile, lavoro obbligato, libertà di associazione, salute e sicurezza sul lavoro, discriminazione, pratiche disciplinari, orario di lavoro, retribuzione;
- **rispettare i diritti dei propri lavoratori** attraverso l'applicazione della normativa sul lavoro, dei contratti e degli accordi sottoscritti con i lavoratori e con le rappresentanze sindacali;
- **promuovere i principi di responsabilità sociale** con particolare attenzione ai temi della discriminazione, del lavoro obbligato e della tratta di essere umani;
- **mantenere un elevato livello di formazione e consapevolezza** in materia di qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro e responsabilità sociale;
- **coinvolgere e sensibilizzare** tutte le parti interessate sul rispetto delle norme e dei principi in ambito di ambiente, di sicurezza sul lavoro e di responsabilità sociale.